

Program

Nowoczesnych

Liderów

Program obejmuje **4 moduły, każdy rozłożony na dwa tygodnie.**

Każdy moduł zaczyna się od nauki własnej – obejmuje lekcje wideo, ćwiczenia i workbooki. Następnie, podczas warsztatów na żywo, ćwiczymy w praktyce poprzez scenariusze, zadania i feedback.

**NAUKA
WŁASNA**

+

**WARSZTATY
ONLINE NA
ŻYWO**

5 marca - Spotkanie otwierające (1h)

5 - 19 marca - Moduł 1 nauka własna

19 marca - 2h warsztat online

19 marca - 2 kwietnia - Moduł 2 nauka własna

2 kwietnia - 2h warsztat online

2 - 16 kwietnia - Moduł 3 nauka własna

16 kwietnia - 2h warsztat online

16 - 30 kwietnia - Moduł 4 nauka własna

30 kwietnia - 2h warsztat online

Szczegółowy
harmonogram
i opis modułów

Pytania i zapisy

hello@human.pm

Harmonogram

5 marca - Spotkanie otwierające (18:00 - 19:00)

1

Podstawy Przywództwa

Budowanie fundamentu autentyczności i samoświadomości

5 - 19 marca

Nauka własna

Zmieniająca się rola lidera – Poznaj przejście od modelu dowodzenia i kontroli do stylu opartego na coaching'u i inteligencji emocjonalnej.

Czym jest autentyczne przywództwo – Dowiedz się, jak istotne są samoświadomość i uczciwość w roli lidera.

Style przywództwa – Odkryj wpływ różnych stylów przywódczych i ich zastosowania w zależności od sytuacji.

Reakcje na konflikt – Rozwijaj strategie konstruktywnego zarządzania konfliktami.

Poziomy słuchania – Ulepszaj komunikację, poznając trzy poziomy słuchania.

Efekt: Będziesz w stanie prowadzić autentycznie, wykorzystując swoje wartości do budowania zaufania i uczciwości w zespole.

19 marca - warsztat ONLINE (18:00 - 20:00)

2

Efektywny Zespół

Zaufanie, zaangażowanie, spójność i odpowiedzialność

19 marca
- 2 kwietnia

Nauka własna

Etapy rozwoju zespołu – Dowiedz się, jak zespoły ewoluują i jak je odpowiednio wspierać.

Wymagany styl przywództwa – Dopasuj swój styl przywództwa do etapu rozwoju zespołu.

Budowanie fundamentu zaufania – Wzmacniaj poczucie bezpieczeństwa emocjonalnego i otwartość w zespole.

Wykorzystanie zdrowego konfliktu – Podejdź do konfliktu jako bodźca do wzrostu i rozwoju.

Wzmacnianie zaangażowania i spójności – Twórz jasne cele i wspólne zobowiązanie.

Kultywowanie odpowiedzialności – Wprowadź zasady odpowiedzialności zespołowej.

Efekt: Nauczysz się, jak budować spójny i wysoko wydajny zespół dzięki zaangażowaniu, odpowiedzialności i silnym więziom wewnętrznym.

2 kwietnia - warsztat ONLINE (18:00 - 20:00)

Pytania i zapisy

hello@human.pm

Harmonogram

2 kwietnia - warsztat ONLINE (18:00 - 20:00)

3

Autonomiczny Zespół

Tworzenie samodzielnego zespołu poprzez równowagę między wsparciem a autonomią

2 - 16 kwietnia

Nauka własna

Kultura Osiągnięć i Wyników – Łącz cele z głębszym poczuciem misji i wizji.

Zwiększanie Autonomii Zespołu – Promuj samodzielność i bezpieczeństwo psychologiczne.

Feedback i rozwój – Wprowadź regularne pętle informacji zwrotnej w codzienne działania.

Nadzór i Autonomia – Zapewnij odpowiednie wsparcie, jednocześnie wzmacniając samodzielność zespołu.

Efekt: Nauczysz się skutecznie delegować i równoważyć nadzór z autonomią, tworząc zmotywowane i efektywne środowisko pracy.

16 kwietnia - warsztat ONLINE (18:00 - 20:00)

4

Zmiana i Adaptacja

Zwinne radzenie sobie ze zmianami, zarządzaniem oporem i budowanie odpornych zespołów

16 - 30 kwietnia

Nauka własna

Czym jest zmiana? – Poznaj rodzaje zmian i ich wpływ na zespół.

Zarządzanie zmianą – Stwórz jasną wizję i dostarcz odpowiednie narzędzia.

Pokonywanie oporu – Przełam bariery psychologiczne i emocjonalne wobec zmian.

Nastawienie na rozwój – Wzmacniaj odporność i elastyczność poprzez zmianę nastawienia.

Odporność na zmiany – Przeanalizuj ukryte bariery hamujące rozwój osobisty i organizacyjny.

Efekt: Zyskasz umiejętność radzenia sobie z niepewnością, zarządzania oporem oraz wspierania innowacyjności i elastyczności w zespole.

30 kwietnia - warsztat ONLINE (18:00 - 20:00)

Pytania i zapisy

hello@human.pm